REGULAMENT PRIVIND STATUTUL ANTRENORULUI DE MINIFOTBAL

CUPRINS

CAPITOLUL I – Dispoziții generale

CAPITOLUL II – Statutul antrenorului

CAPITOLUL III – Licențele de antrenor (conform metodologiei WMF 2026)

CAPITOLUL IV – Formarea profesională

CAPITOLUL V – Drepturile antrenorului

CAPITOLUL VI – Obligațiile antrenorului

CAPITOLUL VII – Codul de etică

CAPITOLUL VIII – Protecția copilului (Safeguarding)

CAPITOLUL IX – Raporturile contractuale

CAPITOLUL X – Comisia Tehnică

CAPITOLUL XI – Răspunderea disciplinară

CAPITOLUL XII – Dispoziții tranzitorii și finale

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Articolul 1
Obiectul regulamentului

(1) Prezentul regulament stabilește statutul profesional al antrenorului de minifotbal din România, condițiile de exercitare a profesiei, drepturile și obligațiile acestuia, sistemul de licențiere, perfecționarea profesională continuă, precum și normele de etică și disciplină aplicabile.
(2) Regulamentul se aplică tuturor persoanelor care desfășoară activități de pregătire sportivă în cadrul structurilor sportive afiliate Federației Române de Minifotbal, indiferent de nivelul competițional.
(3) Regulamentul urmărește:
a) dezvoltarea unui sistem unitar de pregătire a antrenorilor;
b) creșterea calității procesului de instruire;
c) protejarea sportivilor;
d) dezvoltarea performanței sportive;
e) armonizarea sistemului național cu metodologia World Minifootball Federation.

Articolul 2
Temeiul legal

Prezentul regulament este elaborat în conformitate cu:
a) Legea nr. 69/2000 privind educația fizică și sportul, republicată;
b) Statutul Federației Române de Minifotbal;
c) regulamentele World Minifootball Federation (WMF);
d) metodologia WMF Coaches Education Program;
e) legislația muncii;
f) legislația privind protecția copilului;
g) legislația antidoping;
h) legislația privind egalitatea de șanse și nediscriminarea;
i) normele privind protecția datelor cu caracter personal.

Articolul 3
Principiile activității antrenorului

Activitatea antrenorului de minifotbal se bazează pe următoarele principii:
a) legalitate;
b) profesionalism;

c) integritate;
d) imparțialitate;
e) responsabilitate;
f) competență profesională;
g) dezvoltare continuă;
h) fair-play;
i) respectarea demnității umane;
j) protecția sănătății sportivilor;
k) interesul superior al copilului;
l) toleranță zero față de violență, discriminare, hărțuire și corupție.

Articolul 4
Definiții

În sensul prezentului regulament:
Antrenor de minifotbal reprezintă persoana calificată care organizează, conduce și evaluează procesul de pregătire sportivă.
WMF – World Minifootball Federation, organismul internațional de conducere și administrare a minifotbalului la nivel mondial, care stabilește regulamentele, standardele și cadrul de organizare a competițiilor și programelor de licențiere aplicabile federațiilor membre.
Licență WMF reprezintă certificarea profesională emisă potrivit metodologiei World Minifootball Federation.
Perfecționare profesională reprezintă totalitatea activităților de formare continuă.
Comisia Tehnică reprezintă organismul de specialitate al Federației Române de Minifotbal responsabil cu formarea și licențierea antrenorilor.
Instructor WMF reprezintă persoana acreditată pentru desfășurarea cursurilor.
Club afiliat reprezintă structura sportivă afiliată FRM.
Sportiv minor reprezintă orice participant cu vârsta sub 18 ani.
Safeguarding reprezintă ansamblul măsurilor pentru protecția copiilor și persoanelor vulnerabile împotriva oricărei forme de abuz.

CAPITOLUL II
STATUTUL ANTRENORULUI

Articolul 5
Dobândirea calității de antrenor

(1) Calitatea de antrenor de minifotbal poate fi dobândită numai de persoanele care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:
a) au împlinit vârsta de 18 ani;
b) au capacitate deplină de exercițiu;
c) dețin calificarea profesională recunoscută potrivit legislației române;
d) au promovat cursul de licențiere organizat sau recunoscut de FRM;
e) respectă Codul de Etică al Federației.
(2) Exercitarea activității fără calificare sau fără licența obligatorie este interzisă în competițiile organizate de FRM.

Articolul 6
Misiunea antrenorului

Antrenorul are rolul de a:
a) forma sportivi;
b) dezvolta performanța;
c) educa prin sport;
d) promova valorile olimpice și fair-play-ul;
e) proteja sănătatea și integritatea sportivilor;
f) contribui la dezvoltarea minifotbalului românesc.

Articolul 7
Principiile profesionale
Antrenorul este obligat:
a) să manifeste profesionalism;
b) să respecte demnitatea sportivilor;
c) să nu utilizeze metode degradante;
d) să promoveze incluziunea;
e) să combată discriminarea;
f) să prevină violența;
g) să respecte regulamentele FRM și WMF;
h) să își perfecționeze permanent pregătirea profesională;
i) să acționeze exclusiv în interesul dezvoltării sportivilor.

CAPITOLUL III
FORMAREA PROFESIONALĂ ȘI SISTEMUL DE LICENȚIERE AL ANTRENORILOR DE MINIFOTBAL

Articolul 8
Principiile formării profesionale

(1) Formarea profesională a antrenorilor de minifotbal reprezintă un proces continuu de dobândire, dezvoltare și perfecționare a competențelor profesionale necesare exercitării activității de antrenor și se realizează în conformitate cu legislația română în vigoare, prezentul regulament și metodologia World Minifootball Federation (WMF) Coaches Education Program.
(2) Formarea profesională urmărește:
a) dezvoltarea competențelor tehnice, tactice, metodice și pedagogice ale antrenorilor;
b) asigurarea unui sistem unitar de pregătire profesională;
c) armonizarea standardelor naționale cu metodologia WMF;
d) promovarea educației permanente și a dezvoltării profesionale continue.
(3) Exercitarea activității de antrenor în competițiile organizate de Federația Română de Minifotbal este condiționată de deținerea unei licențe valabile, emisă sau recunoscută de FRM.

Articolul 9
Instituțiile de formare profesională

(1) Formarea profesională a antrenorilor de minifotbal se poate realiza prin:
a) instituții de învățământ superior acreditate care organizează programe de studii în domeniul Educație Fizică și Sport, în condițiile legii;
b) furnizori de formare profesională autorizați potrivit legislației în vigoare;
c) Centrul Național de Formare și Perfecționare a Antrenorilor sau alte instituții abilitate potrivit legii;
d) Federația Română de Minifotbal, prin Comisia Tehnică, în baza metodologiei WMF și a protocoalelor de colaborare încheiate cu instituțiile prevăzute la lit. a)-c).
(2) FRM este autoritatea competentă pentru organizarea sistemului național de licențiere a antrenorilor de minifotbal și pentru recunoașterea licențelor WMF pe teritoriul României.
(3) Comisia Tehnică poate încheia parteneriate cu universități, instituții de formare și organisme sportive naționale și internaționale în vederea organizării programelor de pregătire și perfecționare profesională.

Articolul 10
Admiterea la programele de formare

(1) Admiterea la programele de studii organizate de instituțiile de învățământ prevăzute la art. 9 alin. (1) lit. a)-c) se realizează potrivit regulamentelor proprii și legislației aplicabile.
(2) Admiterea la cursurile organizate de FRM se realizează pe baza metodologiei aprobate de Comitetul Executiv, la propunerea Comisiei Tehnice.
(3) Condițiile de admitere, programa, calendarul și modalitatea de evaluare se publică pe site-ul oficial al FRM înaintea fiecărei sesiuni de licențiere.

Articolul 11
Sistemul național de licențiere

(1) Federația Română de Minifotbal organizează și administrează sistemul național de licențiere al antrenorilor de minifotbal.
(2) Sistemul de licențiere este elaborat în conformitate cu metodologia WMF Coaches Education Program și cuprinde:
a) Licența WMF N;
b) Licența WMF B;
c) Licența WMF A.
(3) Licențele sunt nominale, netransmisibile și constituie dovada calificării profesionale pentru exercitarea activității de antrenor în cadrul competițiilor organizate de FRM.
(4) FRM poate organiza și module de specializare aprobate de WMF, inclusiv:
- Antrenor de portari;
- Pregătire fizică;
- Analiză video;
- Management sportiv;
- Alte module aprobate de Comisia Tehnică.

Articolul 12
Licența WMF N - Total **34 ore** (24 ore teorie / 10 ore practică)

(1) Licența WMF N reprezintă primul nivel de calificare profesională.
(2) Pentru înscriere, candidatul trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:
a) să fi împlinit vârsta de 18 ani;
b) să dețină studii liceale finalizate;
c) să fie apt din punct de vedere medical;
d) să nu fi fost sancționat pentru fapte incompatibile cu activitatea de antrenor;
e) să accepte Codul de Etică și Politica de Safeguarding ale FRM.

(3) Licența WMF N permite desfășurarea activității de antrenor în competițiile stabilite prin regulamentele FRM și accesul la cursurile pentru Licența WMF B.

Articolul 13

Licența WMF B - Total **42 ore** (32 ore teorie / 10 ore practică)

(1) Licența WMF B reprezintă nivelul intermediar de calificare profesională în minifotbal, fiind organizată de către Federațiile Continentale, cu o programă educațională livrată direct de Comisia Tehnică a WMF, și emisă sub formă de diplomă acreditată de WMF.
(2) Programele de instruire și cursurile pentru obținerea Licenței WMF B sunt organizate de WMF prin intermediul Federațiilor Continentale, iar seminarele și materialele de curs sunt livrate direct de către Comisia Tehnică a WMF. FRM asigură suportul logistic local și centralizarea dosarelor de înscriere pentru candidații din România.
(3) Pentru a fi eligibili în vederea înscrierii la cursul pentru Licența WMF B, candidații propuși de FRM trebuie să îndeplinească cel puțin unul dintre următoarele criterii stabilite prin metodologia internațională WMF:
a) să dețină o Licență Națională (WMF N) valabilă, emisă de FRM;
b) să demonstreze o experiență internațională activă în minifotbal în ultimii 4 (patru) ani (în calitate de jucător, antrenor sau oficial de club);
c) să dețină o licență internațională valabilă de antrenor în fotbal 11 la 11 sau futsal (nivelurile Pro, A sau B), recunoscută de o confederație continentală membră FIFA (UEFA, CONMEBOL, CONCACAF, CAF, AFC sau OFC).
(4) Licența WMF B conferă titularului dreptul de a conduce echipe în competițiile oficiale stabilite prin regulamentele specifice ale FRM, ale Federațiilor Continentale și ale WMF (inclusiv competiții internaționale inter-cluburi sau de nivel continental).

Articolul 14

Licența WMF A - Total **50 ore** (40 ore teorie / 10 ore practică)

(1) Licența WMF A reprezintă nivelul superior de calificare profesională în minifotbal, fiind organizată de WMF, cu o programă educațională livrată direct de Comisia Tehnică a WMF, și emisă sub formă de diplomă acreditată direct de WMF.
(2) FRM asigură suportul logistic local și centralizarea dosarelor de înscriere pentru candidații din România.
(3) Pentru a participa la cursurile pentru Licența WMF A de Antrenor, candidații trebuie să transmită dosarul prin intermediul FRM, să dețină o Licență WMF B valabilă (cu o vechime de minimum 6 luni) sau să îndeplinească unul dintre următoarele criterii speciale stabilite prin metodologia WMF:

- Să aibă experiență internațională în minifotbal la nivel de echipă națională în ultimele două (2) ediții ale Campionatului Mondial în calitate de jucător (cu un minimum de 8 meciuri jucate).
- Să aibă experiență internațională în minifotbal la nivel de echipă națională în două (2) din ultimele trei (3) ediții ale Campionatului Mondial în calitate de antrenor.

• Să dețină o licență internațională de antrenor în fotbal 11 contra 11 sau futsal (Pro, A sau B), recunoscută de o confederația continentală competentă (UEFA, CONMEBOL, CONCACAF, CAF, AFC sau OFC).
(4)Titularii Licenței WMF A pot ocupa funcții tehnice în toate competițiile oficiale organizate sub egida FRM, a federațiilor continentale și a World Minifootball Federation (WMF), inclusiv la nivel de echipe naționale și turnee mondiale.

Articolul 15
Echivalarea calificărilor și a licențelor

(1) FRM poate recunoaște, în vederea acordării licențelor specifice și a exercitării activităților reglementate prin propriile regulamente, calificările profesionale, certificatele de competență și licențele de antrenor obținute în România sau în străinătate, cu respectarea legislației naționale în vigoare.
(2) În cazul calificărilor și diplomelor obținute în străinătate, solicitantul are obligația de a prezenta documentele de recunoaștere sau echivalare emise de autoritățile competente din România, atunci când legislația impune o astfel de procedură.
(3) Recunoașterea de către FRM se realizează de Comisia Tehnică, pe baza analizei dosarului profesional, care poate cuprinde, după caz:
a) diplome de studii și/sau documentele de recunoaștere ori echivalare emise de autoritățile competente;
b) certificate de calificare profesională;
c) licențe sau certificări emise de federații sportive naționale ori internaționale;
d) documente care atestă experiența profesională și activitatea practică;
e) programele de formare și competențele dobândite;
f) reglementările și standardele Federației Mondiale de Minifotbal (WMF), precum și regulamentele FRM.
(4) În situația în care există diferențe semnificative între competențele dobândite și standardele de formare prevăzute de FRM, Comisia Tehnică poate dispune, motivat, una sau mai multe dintre următoarele măsuri:
a) susținerea unui examen de verificare a competențelor;
b) parcurgerea unor module de formare complementară;
c) efectuarea unui stagiu de practică sau de supervizare;
d) alte măsuri de compensare prevăzute de regulamentul de licențiere.
(5) Recunoașterea acordată de FRM produce efecte exclusiv în cadrul activităților și competițiilor organizate sau autorizate de FRM și nu înlocuiește procedurile de recunoaștere ori echivalare a studiilor sau calificărilor profesionale aflate în competența autorităților publice abilitate.

Articolul 16
Valabilitatea licențelor

(1) Licențele WMF N, WMF B și WMF A sunt valabile 2 ani.
(2) Reînnoirea licenței este condiționată de:
a) participarea la programele de perfecționare profesională;

b) respectarea Codului de Etică;
c) respectarea prezentului regulament.
(3) Licența expirată nu conferă dreptul de exercitare a activității de antrenor în competițiile organizate de FRM.

Articolul 17
Registrul Național al Antrenorilor

(1) Federația Română de Minifotbal organizează Registrul Național al Antrenorilor de Minifotbal.
(2) Registrul conține cel puțin:
a) numele și prenumele;
b) CNP sau alt identificator unic, în condițiile legii;
c) numarul carnetului de antrenor;
d) categoria de antrenor
e) institutia care l-a emis si data emiterii
f) tipul licenței;
g) numărul licenței;
h) data emiterii;
i) data expirării;
j) specializările dobândite;
k) istoricul perfecționărilor profesionale;
l) sancțiunile disciplinare care afectează dreptul de exercitare a profesiei.
(3) Registrul este administrat în format electronic și constituie evidența oficială a antrenorilor licențiați ai Federației Române de Minifotbal.



CAPITOLUL IV
ORGANIZAREA CURSURILOR, EXAMINAREA, INSTRUCTORII

Articolul 18
Organizarea programului de licențiere pentru Licența N

(1) Federația Română de Minifotbal (FRM), prin Comisia Tehnică, organizează programul de pregătire și evaluare pentru obținerea Licenței N, în conformitate cu prezentul regulament și cu standardele și metodologia stabilite de World Minifootball Federation (WMF).
(2) Licența N reprezintă o licență sportivă emisă de FRM, care conferă titularului dreptul de a desfășura activitatea de antrenor în competițiile și structurile afiliate FRM, în limitele prevăzute de prezentul regulament.
(3) Programul de pregătire pentru obținerea Licenței N nu reprezintă un program de formare profesională în sensul legislației privind calificările profesionale și nu conduce la dobândirea unei calificări profesionale sau a unei diplome recunoscute în sistemul național al calificărilor.
(4) FRM poate organiza programul de pregătire:
a) direct, prin Comisia Tehnică;
b) prin structurile teritoriale sau regionale ale FRM, în condițiile stabilite de Comitetul Executiv;
c) în colaborare cu federații sportive, instituții de învățământ, specialiști sau alte organizații de profil, exclusiv pentru desfășurarea activităților de instruire, fără ca aceste colaborări să conducă la acordarea unei calificări profesionale.
(5) Organizarea programului de licențiere se realizează cu respectarea principiilor:
a) legalității;
b) transparenței;
c) egalității de șanse și nediscriminării;
d) competenței profesionale a formatorilor și evaluatorilor;
e) obiectivității și imparțialității procesului de evaluare.
(6) Comisia Tehnică elaborează și propune anual calendarul programelor de licențiere, condițiile de înscriere, programa de pregătire și metodologia de evaluare, care se aprobă de Comitetul Executiv și se publică pe pagina oficială a FRM.
(7) Cursurile organizate de FRM pentru obținerea Licenței N nu înlocuiesc și nu echivalează cu programele de formare profesională sau de învățământ reglementate de legislația națională și nu conferă drepturi profesionale în afara celor stabilite prin regulamentele FRM și ale World Minifootball Federation (WMF).

Articolul 19
Admiterea la cursuri

(1) Înscrierea la cursurile de licențiere se face în baza unui dosar care cuprinde, după caz:
a) cerere de înscriere;
b) act de identitate;
c) curriculum vitae;
d) certificat medical privind aptitudinea pentru desfășurarea activităților sportive;
e) certificat de cazier judiciar, atunci când candidatul urmează să desfășoare activități cu minori;
f) dovada studiilor absolvite;
g) dovada achitării taxei de participare;
h) documentele justificative privind licențele deținute anterior.
(2) Comisia Tehnică verifică îndeplinirea condițiilor de eligibilitate și aprobă lista candidaților admiși.
(3) În cazul în care numărul candidaților depășește locurile disponibile, selecția se poate realiza pe baza unui interviu profesional sau a criteriilor stabilite prin regulamentul cursului.

Articolul 20
Structura programelor de formare
(1) Programele de formare sunt organizate pe module și cuprind activități teoretice și practice.
(2) Fiecare program de licențiere va include, în funcție de nivel:
a) metodologia antrenamentului;
b) tehnica și tactica jocului;
c) pregătirea fizică;
d) psihologia sportului;
e) pedagogie și comunicare;
f) legislația sportivă;
g) etică și integritate;
h) protecția copilului (Safeguarding);
i) prevenirea dopajului;
j) acordarea primului ajutor;
k) analiza jocului și utilizarea tehnologiei.
(3) Durata și conținutul fiecărui modul sunt stabilite de Comisia Tehnică în conformitate cu metodologia WMF.
(4) Minimum 20% din durata cursului va fi alocată activităților practice desfășurate pe teren.

Articolul 21
Frecvența și participarea la cursuri

(1) Participarea la activitățile de formare este obligatorie.
(2) Candidatul trebuie să participe la minimum 80% din totalul activităților prevăzute în program.

(3) Absențele motivate pot fi recuperate în condițiile stabilite de Comisia Tehnică.
(4) Depășirea procentului maxim de absențe conduce la neadmiterea la examenul final.

Articolul 22
Evaluarea cursanților

(1) Evaluarea se realizează pe parcursul întregului program de formare.
(2) Evaluarea poate cuprinde:
a) teste scrise;
b) evaluări online;
c) lucrări individuale;
d) prezentări;
e) evaluări practice;
f) portofoliu profesional.
(3) Rezultatele evaluărilor intermediare reprezintă condiție pentru accesul la examenul final.

Articolul 23
Examenul de licențiere

(1) Examenul final este organizat de FRM prin Comisia Tehnică.
(2) Examenul cuprinde obligatoriu:
a) probă teoretică;
b) probă practică;
c) prezentarea și susținerea unui proiect sau a unei planificări de antrenament, pentru licențele B și A.
(3) Pentru promovare este necesară obținerea calificativului „Admis" la fiecare probă.
(4) În cazul nepromovării unei probe, candidatul poate solicita reexaminarea în termen de 6 luni, în condițiile stabilite de Comisia Tehnică.
(5) Comisia poate utiliza mijloace electronice pentru desfășurarea examenelor teoretice, cu asigurarea confidențialității și securității evaluării.

Articolul 24
Comisia de examinare

(1) Examenul final este organizat de o comisie formată din minimum trei membri.
(2) Comisia este alcătuită din:
a) un președinte;
b) doi sau mai mulți examinatori;
c) un secretar, fără drept de vot.
(3) Membrii comisiei trebuie să dețină o calificare cel puțin egală cu nivelul licenței pentru care se organizează examenul și să nu se afle în conflict de interese cu candidații.

(4) Rezultatele examenului se consemnează într-un proces-verbal și se comunică în termen de cel mult 10 zile lucrătoare.

Articolul 25
Instructorii formatori

(1) Activitatea de formare este realizată de instructori acreditați de FRM și, după caz, de WMF.
(2) Instructorii trebuie să îndeplinească următoarele condiții:
a) să dețină licența corespunzătoare;
b) să aibă experiență profesională relevantă;
c) să dovedească competențe pedagogice;
d) să respecte Codul de Etică al FRM.
(3) Instructorii au următoarele atribuții:
a) elaborarea materialelor de curs;
b) susținerea activităților de formare;
c) evaluarea cursanților;
d) participarea la dezvoltarea programelor de formare;
e) promovarea standardelor WMF și FRM.

Articolul 26
Contestații

(1) Candidații pot formula contestație împotriva rezultatului examenului în termen de 5 zile lucrătoare de la comunicarea acestuia.
(2) Contestațiile se soluționează de o comisie distinctă de cea care a efectuat evaluarea inițială.
(3) Hotărârea asupra contestației este definitivă în cadrul procedurilor administrative ale FRM.

CAPITOLUL V
DREPTURILE ANTRENORULUI

Articolul 27
Drepturile profesionale

(1) Antrenorul de minifotbal are dreptul de a-și exercita profesia în condițiile legii, ale Statutului Federației Române de Minifotbal și ale prezentului regulament.
(2) În exercitarea atribuțiilor sale, antrenorul beneficiază de independență profesională în alegerea metodelor și mijloacelor de pregătire, cu respectarea principiilor științifice, a regulamentelor FRM și a interesului sportivilor.
(3) Nicio persoană nu poate interveni în mod nejustificat în deciziile tehnice ale antrenorului privind procesul de pregătire și conducerea echipei.

Articolul 28
Dreptul la dezvoltare profesională

(1) Antrenorul are dreptul să participe la programele de formare profesională continuă organizate sau recunoscute de FRM.
(2) FRM va asigura accesul egal la:
a) cursuri de licențiere;
b) seminare;
c) conferințe;
d) programe de perfecționare;
e) platforme educaționale.
(3) Participarea la activitățile de formare continuă constituie un drept și o obligație profesională.

Articolul 29
Drepturile privind exercitarea profesiei

Antrenorul are dreptul:
b) să beneficieze de licența corespunzătoare nivelului profesional;
b) să fie înscris în Registrul Național al Antrenorilor;
c) să participe la competițiile pentru care deține calificarea necesară;
d) să fie evaluat obiectiv;
e) să formuleze contestații împotriva hotărârilor privind licențierea sau disciplina;
f) să primească informații privind modificările regulamentelor;
g) să beneficieze de protecția imaginii și reputației profesionale.

Articolul 30
Protecția profesională

(1) Federația Română de Minifotbal promovează și protejează statutul profesional al antrenorului.
(2) Antrenorul are dreptul la respectarea demnității sale profesionale și nu poate fi supus unor presiuni, intimidări sau ingerințe incompatibile cu exercitarea atribuțiilor sale.
(3) Orice faptă de violență, amenințare sau defăimare îndreptată împotriva unui antrenor poate face obiectul sesizării organelor disciplinare competente.



CAPITOLUL VI
OBLIGAȚIILE ANTRENORULUI

Articolul 31
Obligațiile generale

Antrenorul are obligația:
a) să respecte legislația în vigoare;
b) să respecte Statutul și regulamentele FRM;
c) să respecte regulamentele WMF;
d) să exercite profesia cu profesionalism și bună-credință;
e) să promoveze imaginea minifotbalului.

Articolul 32
Obligațiile față de sportivi

(1) Antrenorul are obligația de a acționa permanent în interesul dezvoltării sportivilor.
(2) Acesta trebuie:
a) să respecte demnitatea fiecărui sportiv;
b) să asigure un climat sigur și incluziv;
c) să adapteze metodele de pregătire la vârsta și nivelul sportivilor;
d) să prevină suprasolicitarea și accidentările;
e) să promoveze educația prin sport.
(3) Este interzisă utilizarea oricăror metode degradante, umilitoare sau abuzive.

Articolul 33
Protecția minorilor

(1) În activitatea cu copii și juniori, interesul superior al copilului prevalează asupra oricărui rezultat sportiv.
(2) Antrenorul are obligația:
a) să respecte politica de Safeguarding a FRM;

b) să sesizeze orice suspiciune privind abuzul asupra minorilor;
c) să evite situațiile susceptibile de a genera conflicte privind protecția copilului;
d) să respecte normele privind supravegherea minorilor.

Articolul 34
Dezvoltarea profesională continuă

Antrenorul este obligat:
a) să participe la programele de perfecționare;
b) să își reînnoiască licența;
c) să urmărească evoluția metodologiei WMF;
d) să își actualizeze permanent cunoștințele profesionale.



CAPITOLUL VII
CODUL DE ETICĂ AL ANTRENORULUI DE MINIFOTBAL

Articolul 35
Principii etice

Antrenorul își desfășoară activitatea potrivit următoarelor valori fundamentale:
a) integritate;
b) responsabilitate;
c) respect;
d) imparțialitate;
e) transparență;
f) profesionalism;
g) loialitate;
h) fair-play.

Articolul 36
Integritatea

(1) Antrenorul trebuie să manifeste o conduită ireproșabilă.
(2) Este interzis:
a) solicitarea sau acceptarea de avantaje necuvenite;
b) utilizarea funcției în interes personal;
c) falsificarea documentelor sportive;
d) influențarea nelegală a deciziilor sportive.

Articolul 37
Fair-play

Antrenorul este obligat:
a) să respecte adversarii;
b) să respecte arbitrii;
c) să respecte oficialii competiției;
d) să promoveze spiritul sportiv;
e) să condamne orice manifestare violentă.

Articolul 38
Antidoping

(1) Antrenorul respectă legislația antidoping națională și internațională.
(2) Este interzis:
a) administrarea de substanțe interzise;
b) încurajarea practicilor de dopaj;
c) ascunderea încălcărilor regulilor antidoping;
d) împiedicarea controalelor antidoping.
(3) Antrenorul are obligația de a informa sportivii cu privire la regulile antidoping și de a promova competiția curată.

Articolul 39
Combaterea manipulării competițiilor

(1) Antrenorul are obligația de a proteja integritatea competițiilor sportive.
(2) Este interzis:
a) participarea la manipularea rezultatelor;
b) influențarea arbitrilor;
c) oferirea sau acceptarea de foloase pentru modificarea rezultatului unui joc;
d) divulgarea de informații privilegiate în scopul influențării competițiilor.
(3) Orice tentativă de manipulare va fi raportată de îndată către FRM și autoritățile competente.

Articolul 40
Pariurile sportive

(1) Antrenorilor le este interzis să participe, direct sau indirect, la pariuri sportive privind competițiile organizate de FRM, WMF sau orice competiție la care sunt implicați.
(2) De asemenea, este interzis:
a) facilitarea pariurilor;
b) furnizarea de informații privilegiate în scopul obținerii de avantaje la pariuri;
c) colaborarea cu operatori de pariuri în scopul influențării competițiilor.

Articolul 41
Conflictul de interese

(1) Antrenorul trebuie să evite orice situație care poate afecta imparțialitatea exercitării atribuțiilor sale.
(2) Constituie conflict de interese, fără a se limita la:
a) participarea la luarea unei decizii din care rezultă un beneficiu personal sau pentru membrii familiei;
b) utilizarea informațiilor confidențiale în interes propriu;

c) reprezentarea simultană a unor interese incompatibile.
(3) Antrenorul are obligația de a declara orice potențial conflict de interese Comisiei Tehnice sau conducerii clubului.

Articolul 42
Nediscriminarea și egalitatea de șanse

(1) Antrenorul este obligat să respecte principiul egalității de tratament.
(2) Este interzisă orice discriminare pe criterii de:
a) sex;
b) rasă;
c) origine etnică;
d) naționalitate;
e) religie;
f) dizabilitate;
g) orientare sexuală;
h) opinie;
i) statut social;
j) vârstă;
k) orice alt criteriu protejat de lege.

Articolul 43
Hărțuirea și violența

(1) FRM aplică principiul toleranței zero față de orice formă de:
a) hărțuire;
b) abuz psihologic;
c) abuz fizic;
d) abuz sexual;
e) intimidare;
f) bullying;
g) cyberbullying.
(2) Antrenorul are obligația de a preveni și de a raporta orice astfel de comportament.
(3) Încălcarea prezentului articol constituie abatere disciplinară gravă și poate atrage suspendarea sau retragerea licenței de antrenor, fără a aduce atingere răspunderii civile, contravenționale sau penale.

CAPITOLUL VIII
PROTECȚIA COPILULUI (SAFEGUARDING)

Articolul 44
Principii generale

(1) Federația Română de Minifotbal recunoaște dreptul fiecărui copil de a practica minifotbalul într-un mediu sigur, sănătos, incluziv și lipsit de orice formă de abuz, violență, exploatare, discriminare sau neglijență.
(2) Toți antrenorii licențiați au obligația de a respecta Politica de Protecție a Copilului (Safeguarding Policy) adoptată de FRM.
(3) Interesul superior al copilului prevalează asupra interesului competițional, financiar sau organizațional.

Articolul 45
Obligațiile antrenorului privind protecția copilului

Antrenorul are obligația:
a) să respecte drepturile copilului;
b) să creeze un mediu sigur și pozitiv;
c) să promoveze respectul reciproc;
d) să prevină orice formă de abuz;
e) să intervină atunci când observă situații de risc;
f) să raporteze imediat orice suspiciune de abuz.

Articolul 46
Comportamente interzise

Antrenorului îi este interzis:
a) orice violență fizică;
b) violența verbală;
c) intimidarea;
d) umilirea;
e) izolarea copilului ca metodă disciplinară;
f) relațiile inadecvate cu minorii;
g) comunicarea cu conținut sexual;
h) solicitarea de fotografii sau materiale cu caracter intim;
i) consumul de alcool sau substanțe interzise în prezența sportivilor minori;
j) orice comportament susceptibil să afecteze dezvoltarea fizică sau psihică a copilului.

Articolul 47
Raportarea incidentelor

(1) Orice antrenor are obligația de a raporta imediat către Responsabilul Safeguarding al FRM orice situație privind:
a) abuzul asupra unui minor;
b) exploatarea minorilor;
c) violența;
d) hărțuirea;
e) neglijarea;
f) comportamente sexuale necorespunzătoare.
(2) Raportarea cu bună-credință nu poate constitui motiv de sancționare.

Articolul 48
Verificarea antrenorilor

(1) Persoanele care desfășoară activități cu minori pot fi obligate să prezinte:
a) certificat de cazier judiciar;
b) declarație privind integritatea;
c) documentele prevăzute de legislația națională.
(2) FRM poate suspenda dreptul de a activa cu minori până la clarificarea situației unei persoane împotriva căreia există suspiciuni serioase privind încălcarea normelor de protecție a copilului.



CAPITOLUL IX
RAPORTURILE CONTRACTUALE ALE ANTRENORULUI

Articolul 49
Angajarea antrenorilor

(1) Antrenorii își desfășoară activitatea în baza:
a) contractului individual de muncă;
b) contractului de activitate sportivă;
c) contractului de prestări servicii, în condițiile legii;
d) altor forme juridice permise de legislația română.
(2) Cluburile afiliate FRM pot angaja numai antrenori care dețin licența corespunzătoare nivelului competițional.
(3) Contractele trebuie să respecte legislația muncii și reglementările FRM.

Articolul 50
Drepturile și obligațiile contractuale

Contractul trebuie să prevadă cel puțin:
a) funcția ocupată;
b) categoria licenței;
c) atribuțiile;
d) durata contractului;
e) remunerația;
f) programul de activitate;
g) obligațiile privind confidențialitatea;
h) obligațiile privind etica și integritatea.

Articolul 51
Incompatibilități

(1) Este incompatibilă exercitarea simultană a funcției de antrenor atunci când aceasta generează conflict de interese.
(2) Sunt incompatibile, cu excepția aprobării exprese a Comitetului Executiv:
a) antrenor principal la două cluburi participante în aceeași competiție;
b) antrenor și arbitru în aceeași competiție;
c) antrenor și membru al comisiei disciplinare pentru aceeași competiție;
d) antrenor și evaluator al propriei licențe.

(3) Comisia Tehnică poate solicita încetarea situației de incompatibilitate.

Articolul 52
Suspendarea activității

Activitatea antrenorului poate fi suspendată în cazul:
a) expirării licenței;
b) suspendării disciplinare;
c) suspendării drepturilor sportive;
d) imposibilității temporare de exercitare a profesiei;
e) altor cazuri prevăzute de lege.

Articolul 53
Încetarea activității

Calitatea de antrenor licențiat încetează prin:
a) retragerea licenței;
b) renunțare;
c) deces;
d) pierderea condițiilor legale de exercitare;
e) hotărâre disciplinară definitivă;
f) alte situații prevăzute de lege.



CAPITOLUL X
COMISIA TEHNICĂ ȘI SISTEMUL DE LICENȚIERE

Articolul 54
Comisia Tehnică

(1) Comisia Tehnică este organismul permanent de specialitate al Federației Române de Minifotbal responsabil cu dezvoltarea activității tehnice și a sistemului de formare a antrenorilor.
(2) Comisia este numită de Comitetul Executiv al FRM pentru un mandat de patru ani.
(3) Comisia este formată din:
a) președinte;
b) vicepreședinte;
c) secretar;
d) minimum patru și maximum nouă membri.
(4) Din Comisie pot face parte:
- antrenori cu experiență;
- cadre universitare;
- specialiști în pregătire fizică;
- psihologi sportivi;
- specialiști în metodica antrenamentului;
- experți desemnați de WMF.

Articolul 55
Atribuțiile Comisiei Tehnice

Comisia Tehnică:
a) elaborează strategia tehnică a FRM;
b) coordonează pregătirea antrenorilor;
c) organizează licențierea;
d) aprobă programele de curs;
e) propune instructorii;
f) stabilește criteriile de evaluare;
g) organizează perfecționarea profesională;
h) colaborează cu WMF;
i) monitorizează activitatea tehnică la nivel național.

Articolul 56
Comisia de Licențiere

(1) În cadrul Comisiei Tehnice funcționează Comisia de Licențiere.
(2) Aceasta are următoarele atribuții:
a) verificarea dosarelor;
b) organizarea examenelor;
c) emiterea licențelor;
d) reînnoirea licențelor;
e) suspendarea sau retragerea licențelor, în cazurile prevăzute de regulament;
f) soluționarea aspectelor administrative privind licențierea.

Articolul 57
Registrul Național al Antrenorilor

(1) FRM organizează Registrul Național al Antrenorilor de Minifotbal.
(2) Registrul conține:
a) datele de identificare;
b) categoria licenței;
c) perioada de valabilitate;
d) modulele absolvite;
e) sancțiunile disciplinare;
f) istoricul reînnoirilor.
(3) Registrul este administrat în format electronic și constituie evidența oficială a antrenorilor licențiați.

Articolul 58
Controlul activității antrenorilor

(1) FRM, prin Comisia Tehnică și structurile abilitate, monitorizează respectarea obligațiilor prevăzute de prezentul regulament.
(2) Controlul poate viza:
a) existența licenței;
b) respectarea obligației de perfecționare continuă;
c) respectarea normelor etice;
d) aplicarea politicilor de safeguarding;
e) respectarea regulamentelor competiționale.
(3) Cluburile au obligația de a pune la dispoziția reprezentanților FRM documentele necesare efectuării verificărilor.

Articolul 59
Auditul sistemului de licențiere

(1) Comisia Tehnică efectuează anual o evaluare a sistemului de licențiere și înaintează Comitetului Executiv un raport privind:

- numărul de licențe emise și reînnoite;
- activitatea de formare;
- rezultatele evaluărilor;
- măsurile de îmbunătățire propuse.

(2) Raportul anual poate fi transmis și către WMF, în condițiile regulamentelor internaționale.



CAPITOLUL XI
RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ A ANTRENORILOR

Articolul 60
Principiile răspunderii disciplinare

(1) Antrenorii licențiați răspund disciplinar pentru încălcarea dispozițiilor prezentului regulament, a Statutului FRM, a regulamentelor competiționale, a Codului de Etică și a hotărârilor organelor competente ale Federației Române de Minifotbal.
(2) Răspunderea disciplinară este independentă de răspunderea civilă, contravențională, penală sau contractuală.
(3) Nicio sancțiune disciplinară nu poate fi aplicată fără respectarea dreptului la apărare.

Articolul 61
Abateri disciplinare

Constituie abatere disciplinară, fără ca enumerarea să fie limitativă:
a) exercitarea profesiei fără licență valabilă;
b) folosirea unei licențe false sau aparținând altei persoane;
c) nerespectarea regulamentelor FRM;
d) încălcarea Codului de Etică;
e) comportamentul violent;
f) injuriile și limbajul ofensator;
g) discriminarea;
h) hărțuirea;
i) dopajul sau complicitatea la dopaj;
j) manipularea competițiilor;
k) încălcarea regulilor privind pariurile sportive;
l) încălcarea normelor de safeguarding;
m) refuzul controalelor efectuate de FRM;
n) furnizarea de informații false în procedura de licențiere;
o) afectarea imaginii Federației Române de Minifotbal.

Articolul 62
Sancțiuni disciplinare

(1) Titularii licențelor emise de Federația Română de Minifotbal sunt obligați să respecte Statutul FRM, prezentul regulament, Regulamentele World Minifootball Federation (WMF), precum și Regulamentul de Disciplină și Etică Sportivă al FRM – ediția 2026.

(2) Încălcarea obligațiilor prevăzute la alin. (1) atrage răspunderea disciplinară și poate conduce la aplicarea sancțiunilor prevăzute de Regulamentul de Disciplină și Etică Sportivă al FRM – ediția 2026, în condițiile și cu respectarea procedurilor stabilite de acesta.
(3) În situația în care abaterea disciplinară privește condițiile de deținere sau exercitare a unei licențe de antrenor, Comisia de Disciplină poate dispune, după caz, una dintre următoarele măsuri privind licența:
a) avertisment;
b) suspendarea drepturilor conferite de licență pe o perioadă determinată;
c) retragerea licenței, în cazurile expres prevăzute de regulamentele FRM.
(4) Aplicarea sancțiunilor prevăzute la alin. (3) se realizează numai cu respectarea dreptului la apărare, a principiului proporționalității și a procedurii disciplinare prevăzute de Regulamentul de Disciplină și Etică Sportivă al FRM – ediția 2026.
(5) Sancțiunile disciplinare aplicate în temeiul prezentului articol sunt independente de orice alte măsuri administrative privind acordarea, suspendarea, reînnoirea sau retragerea licențelor, dispuse în condițiile prezentului regulament.

Articolul 63
Individualizarea sancțiunilor

La stabilirea sancțiunii se vor avea în vedere:
a) gravitatea faptei;
b) împrejurările în care aceasta a fost săvârșită;
c) existența unor antecedente disciplinare;
d) comportamentul ulterior al antrenorului;
e) consecințele produse asupra sportivilor, competiției și imaginii FRM.

Articolul 64
Suspendarea licenței

(1) Licența poate fi suspendată în următoarele situații:
a) încălcarea gravă a regulamentelor FRM;

b) încălcarea normelor de integritate;
c) încălcarea obligațiilor privind protecția copilului;
d) refuzul participării la programele obligatorii de perfecționare;
e) neplata taxelor de reînnoire, dacă acestea sunt prevăzute de regulamente.
(2) Suspendarea produce efecte de la data comunicării hotărârii.

Articolul 65
Retragerea licenței

(1) Licența poate fi retrasă în cazul:
a) condamnării definitive pentru infracțiuni incompatibile cu activitatea de antrenor;
b) încălcării grave a politicilor privind protecția copilului;
c) manipulării competițiilor sportive;
d) implicării în activități de dopaj;
e) folosirii unor documente false pentru obținerea licenței.
(2) Retragerea licenței poate fi definitivă sau pe o perioadă determinată, în funcție de gravitatea faptei.

Articolul 66
Procedura disciplinară

(1) Acțiunea disciplinară poate fi declanșată:
a) din oficiu;
b) la sesizarea cluburilor;
c) la sesizarea arbitrilor;
d) la sesizarea membrilor FRM;
e) la sesizarea WMF;
f) la sesizarea oricărei persoane interesate.
(2) Persoana cercetată beneficiază de:
a) prezumția de bună-credință;
b) acces la dosar;
c) dreptul de a formula apărări;
d) dreptul de a fi asistată sau reprezentată.

Articolul 67
Căile de atac

(1) Hotărârile Comisiei Tehnice sau ale Comisiei de Licențiere pot fi contestate în termen de 15 zile de la comunicare.
(2) Contestațiile sunt soluționate de Comisia de Apel a FRM.
(3) Hotărârile definitive ale FRM pot fi atacate în condițiile prevăzute de Statutul FRM și de legislația aplicabilă.

CAPITOLUL XII
DISPOZIȚII TRANZITORII ȘI FINALE

Articolul 68
Recunoașterea licențelor existente

(1) Licențele de antrenor obținute anterior intrării în vigoare a prezentului regulament pot fi recunoscute de FRM în condițiile stabilite de Comisia Tehnică.
(2) În cazul în care licențele existente nu corespund sistemului WMF, titularii vor participa la programe de echivalare sau completare profesională.

Articolul 69
Norme metodologice
Comisia Tehnică poate elabora norme metodologice privind:
a) organizarea cursurilor;
b) evaluarea candidaților;
c) reînnoirea licențelor;
d) sistemul de credite profesionale (CPD);
e) organizarea registrelor electronice;
f) utilizarea platformelor digitale de învățare.
Aceste norme se aprobă de Comitetul Executiv al FRM și se publică pe pagina oficială a Federației.

Articolul 70
Interpretarea regulamentului
Interpretarea prezentului regulament aparține Comitetului Executiv al Federației Române de Minifotbal, la propunerea Comisiei Tehnice.

Articolul 71
Situații neprevăzute

Situațiile neprevăzute de prezentul regulament se soluționează potrivit:
a) Statutului FRM;
b) regulamentelor FRM;
c) regulamentelor WMF;
d) legislației române în vigoare.

Articolul 72
Intrarea în vigoare

(1) Prezentul Regulament privind Statutul Antrenorului de Minifotbal intră în vigoare la data aprobării sale de către Comitetul Executiv al Federației Române de Minifotbal.
(2) De la data intrării în vigoare se abrogă orice dispoziții contrare privind statutul antrenorilor de minifotbal adoptate anterior de FRM.
(3) Comitetul Executiv al FRM poate adopta hotărâri pentru aplicarea și actualizarea prezentului regulament, cu respectarea legislației în vigoare și a reglementărilor WMF.



Nota: Acest regulament este elaborat în concordanță cu principiile Legii nr. 69/2000, metodologia WMF Coaches Education Program 2026 și bunele practici de guvernanță sportivă.